



FORMATION

Les fondamentaux des RH

HOLI RH - Cabinet de conseils RH et de marque employeur

06 02 61 41 37
beaucourtanais@holirh.fr

N° de SIRET : 85370476500025
Numéro déclaration d'activité : 84380873538
enregistrée auprès du préfet de la région Auvergne Rhône-Alpes



Objectif général :

Connaître les principales missions RH pour déployer efficacement les différents processus RH.



Durée :

35 heures (5 jours)

Dates :

À définir

Délai d'accès :

Sous un mois maximum

Horaires :

9h00 à 12h30 et 13h30 à 17h00 (horaires modulables)



Lieu :

Dans vos locaux

Dernière mise à jour : 02/09/2024

A qui s'adresse cette formation ?

PROFIL DU STAGIAIRE

- Office managers, assistants administratifs
- Dirigeants, toute personne souhaitant acquérir des connaissances de base en RH

PRE REQUIS

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le rôle de la fonction RH
- Identifier et maîtriser les différents domaines de la gestion des RH
- Se doter d'outils RH directement transposables en entreprise



Dernière mise à jour : 02/09/2024



Contenu (progression pédagogique)

MODULE 1

Comprendre la gestion des emplois et des parcours professionnels

- Introduction à la GEPP
- Utiliser les outils de la GEPP et leur place dans la politique RH
- Connaître les principes et obligations en termes de formation professionnelle
- Déployer un plan de formation

MODULE 2

Gérer le climat social dans l'entreprise

- Connaître les outils de détection du climat social
- Comprendre les mécanismes d'amplification des tensions sociales
- Repérer le rôle des acteurs du dialogue social
- Se doter d'indicateurs de suivi du climat social et de la qualité de vie au travail

MODULE 3

Connaître les obligations légales d'une TPE/PME

- Comprendre la hiérarchie des normes
- Connaître les obligations juridiques
- Identifier les seuils et leurs obligations légales

MODULE 4

Maîtriser les techniques de recrutement

- Définir son besoin, le poste et le profil des candidats
- S'approprier les outils du recrutement
- Utiliser les bons canaux de communication
- Préparer et mener les entretiens
- Introduction à la marque employeur

MODULE 5

Acquérir les principes de base en rémunération

- Comprendre ce qu'est un système de rémunération efficace.
- Identifier les composantes de la rémunération
- Prendre une décision d'augmentation de salaire pertinente.

Dernière mise à jour : 02/09/2024

Organisation

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Documents support de formation projetés
- Exposés théoriques, jeux de rôle
- Quiz et jeux ludiques, benchmark
- Mises en situation et cas concrets

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION ET D'ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présence
- Tests de positionnement et de validation des acquis
- Formulaires d'évaluation de la formation

Accessibilité

Formation adaptée aux personnes en situation de handicap



Dernière mise à jour : 02/09/2024



Toutes nos formations sont réalisées en intra.

Merci de me contacter pour connaître le prix

HOLI RH
Cabinet de conseils RH
et de marque employeur

06 02 61 41 37
beaucourtanais@holirh.fr

N° de SIRET : 85370476500025
Numéro déclaration d'activité : 84380873538
enregistrée auprès du préfet de la région Auvergne Rhône-Alpes

Des clients Holi RH

