



FORMATION

Débuter en management

HOLI RH - Cabinet de conseils RH et de marque employeur



Objectif général :

Découvrir une approche complète intégrant toutes les facettes de la fonction de manager, avec un focus sur le développement de la posture managériale.



Durée :

14 heures (2 jours)

Dates :

À définir

Délai d'accès :

Sous un mois maximum

Horaires :

9h00 à 12h30 et 13h30 à 17h00 (horaires modulables)



Lieu :

Dans vos locaux

A qui s'adresse cette formation ?

PROFIL DU STAGIAIRE

- Managers, dirigeants.
- Chefs de service, toute personne amenée à manager une équipe

PRE REQUIS

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Fournir une compréhension approfondie des principes fondamentaux du management
- Développer les compétences nécessaires pour diriger une équipe
- Renforcer ses capacités en communication et de leadership
- Offrir des outils pratiques pour la gestion des conflits et la résolution de problèmes



Dernière mise à jour : 02/09/2024



Contenu (progression pédagogique)

MODULE 1

S'approprier les fondements de la fonction managériale

- Clarifier les dimensions et missions de manager
- S'approprier sa mission de manager
- Collaborer avec les parties-prenantes

MODULE 2

Identifier les rôles et responsabilités du manager

- Identifier les missions et responsabilités du manager de proximité
- Se donner des obligations
- Comprendre les interactions entre managers, collaborateurs et RH

MODULE 3

Se comprendre soi pour mieux manager son équipe.

- Interpréter les différentes personnalités DISC et leur fonctionnement
- Adapter sa communication à son interlocuteur
- Travailler son leadership

MODULE 4

Piloter un collaborateur

- Développer et entretenir la motivation
- Savoir déléguer et se préparer
- Définir un objectif SMART
- Réagir en cas d'erreur

MODULE 5

Apprendre à communiquer efficacement

- Ritualiser le management
- Comprendre les bases de la communication
- Faire des feedbacks constructifs
- Mettre en place l'écoute active

MODULE 6

S'approprier les outils du manager

- Comprendre les outils et les utiliser
- Distinguer les différents entretiens

Dernière mise à jour : 02/09/2024

Organisation

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Support de formation projetés
- Jeux de rôle, cas concrets
- Quiz et jeux ludiques, vidéos
- Mises en situation et cas concrets
- Réalisation d'un test de personnalité

DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION ET D'ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présence
- Tests de positionnement et de validation des acquis
- Formulaire d'évaluation de la formation

Accessibilité

Formation adaptée aux personnes en situation de handicap



Dernière mise à jour : 02/09/2024



Toutes nos formations sont réalisées en intra.

Merci de me contacter pour connaître le prix

HOLI RH
Cabinet de conseils RH
et de marque employeur

06 02 61 41 37
beaucourtanais@holirh.fr

N° de SIRET : 85370476500025
Numéro déclaration d'activité : 84380873538
enregistrée auprès du préfet de la région Auvergne Rhône-Alpes

Des clients Holi RH

