



**FORMATION**

# L'IA au service de la gestion des RH

HOLI RH - Cabinet de conseils RH et de marque employeur



**Objectif général :**

Comprendre et utiliser l'IA comme un outil concret au service de vos missions RH : gagner du temps, sécuriser vos recrutements, et mieux piloter l'humain au quotidien.



**Durée :**

7 heures (1 jour)

**Dates :**

À définir

**Délai d'accès :**

Sous un mois maximum

**Horaires :**

9h00 à 12h30 et 13h30 à 17h00 (horaires modulables)



**Lieu :**

Dans vos locaux

## A qui s'adresse cette formation ?

### PROFIL DU STAGIAIRE

- Dirigeante
- RH, office manager
- Toute personne en charge des RH
- Managers

### PRE REQUIS

Aucun

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre les principes de base de l'IA et ses limites dans un contexte RH
- Identifier les cas d'usage les plus utiles dans son quotidien
- Utiliser des outils IA comme ChatGPT de manière encadrée et efficace
- Concevoir des prompts simples et adaptés aux enjeux de l'entreprise
- Répartir intelligemment les tâches entre humain et IA



Dernière mise à jour : 06/05/2025



## Contenu (progression pédagogique)

### MODULE 1

#### Comprendre l'IA pour mieux l'utiliser en RH

- Comprendre le fonctionnement global de l'IA
- Cerner les impacts stratégiques et opérationnels de l'IA sur l'entreprise
- Connaître le cadre légal
- Se questionner sur les limites : biais, hallucinations, erreurs, éthique et écologie

### MODULE 2

#### Paramétrer les outils IA pour un usage responsable

- Découvrir les différentes IA et leurs spécificités
- Apprendre à structurer ses prompts pour éviter les dérives
- Savoir briefier son équipe pour un usage encadré

### MODULE 3

#### Expérimenter l'IA sur des cas RH concrets

- Explorer les domaines RH où l'IA peut être un appui (recrutement, onboarding, entretiens, communication, pilotage)
- Créer et tester ses propres prompts adaptés à ses enjeux RH et à sa structure

### MODULE 4

#### Créer un plan d'action pratique, réaliste, progressif et éthique

- Prioriser les usages les plus utiles à court terme
- Définir les premières actions à tester
- Identifier les freins (internes, juridiques, techniques) et comment les lever
- Clarifier comment sensibiliser ou embarquer son équipe
- Réaliser une mini-feuille de route "IA & RH" post-formation

Dernière mise à jour : 06/05/2025



## Organisation

### MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Support de formation projeté
- Études de cas réels issus de PME/TPE
- Exercices pratiques de création de prompts adaptés à chaque participant
- Démonstrations en live sur ChatGP et autres outils IA
- Travaux en binômes sur des situations RH concrètes
- Paramétrage en temps réel d'outils IA dans un cadre sécurisé

### DISPOSITIF DE SUIVI DE L'EXÉCUTION ET D'ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- Feuilles de présence
- Tests de positionnement et de validation des acquis
- Formulaires d'évaluation de la formation

## Accessibilité

Formation adaptée aux personnes en situation de handicap



Dernière mise à jour : 06/05/2025

HOLI RH - N° de SIRET : 85370476500025 - Numéro déclaration d'activité : 84380873538  
enregistrée auprès du préfet de la région Auvergne Rhône-Alpes



# Toutes nos formations sont réalisées en intra.

**Merci de me contacter pour connaître le prix**

**HOLI RH**  
Cabinet de conseils RH  
et de marque employeur

06 02 61 41 37  
beaucourtanais@holirh.fr

N° de SIRET : 85370476500025  
Numéro déclaration d'activité : 84380873538  
enregistrée auprès du préfet de la région Auvergne Rhône-Alpes

## Des clients Holi RH

